

Bács-Kiskun Megyei Család, Esélyteremtési és Önkéntes Ház

A társadalmi egyenlőség előmozdítása érdekében a Nemzeti Erőforrás Minisztérium Esélyegyenlőségi Irodákat működtet országszerte. Sikeres pályázat eredményeként a Család, Esélyteremtési és Önkéntes Házak Hálózatának Bács-Kiskun Megyei Család, Esélyteremtési és Önkéntes Irodáját a Nők a Nemzet Jövőjéért Egyesület vezeti.

Ma már köztudott, hogy a felnőttkori tanulás nemcsak a hatékonyabb munkavégzést teszi lehetővé, de elősegíti a jobb tájékozódást, az aktív állampolgári szerepvállalást, és hozzájárul a személyes jóléthez is. Ezt szem előtt tartva a Bács-Kiskun Megyei Család, Esélyteremtési és Önkéntes Iroda **Nők Akadémiája** címmel ismeretterjesztő előadássorozatot szervez. Felkért női előadók munkájukhoz, hivatásukhoz kapcsolódó érdekes témákat tárnak elénk.

Időpontok és témák:

- **február 27., szerda 17 óra** – Kismama Karrier Központ tájékoztatója
- **március 12., kedd 17 óra** – JOGPONT+ tájékoztatója
- **április 30., kedd 17 óra** – Egyenlő Bánásmód Hatóság tájékoztatója

Helyszín:

- kiskunfélegyházi művelődési központ

Együttműködő partnerünk:

- Petőfi Sándor Városi Könyvtár és Művelődési Központ



Bács-Kiskun Megyei
Család, Esélyteremtési
és Önkéntes Ház



Cím: 6000 Kecskemét,
Reile Géza utca 22.

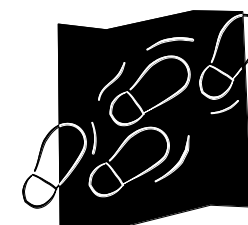
Telefonszám:
+36-20/332-87-11,
+36-20/332-38-50

e-mail: eselyteremtes.bkm@gmail.com

A Bács-Kiskun Megyei Család,
Esélyteremtési és Önkéntes Ház
szervezésében

Nők Akadémiája Kiskunfélegyházán

ismeretterjesztő
előadássorozat
mindenkinek



Jöjjön el,
Önt is várjuk!

Amikor anya ismét munkába áll

A Kismama Karrier Központ 2012. év májusában kezdte meg működését Kecskeméten, a Kápolna utca 24. szám alatt. A karrier központban a szülés után gyermeküket nevelő és munkába állásukat újra tervező szülőket készítjük fel arra, hogy a volt vagy leendő cégük hatékonyságát és forrásteremtő képességét növelni tudó, új, aktuális ismeretek birtokában lévő munkatársak is legyenek, a szakmájukban történő munkavégzés mellett.

Hosszú távú célunk, hogy a gyermekgondozásból a munkaerőpiacra visszatérő, ellátásban részesülő szülők minél nagyobb számban, lehetőségeikhez és szükségleteikhez illeszkedő támogatást kapjanak a munkába álláshoz, illetve a korábbi munkavégzés folytatásához. A munkáltatók szívesen vegyenek vissza vagy vegyenek fel kisgyermekes szülőt, ismerjék meg és alkalmazzák az atipikus, rugalmas foglalkoztatási formákat.

Konkrét célunk éves szinten legalább 150-200 kisgyermekes szülő foglalkoztathatóságának megtartása és fejlesztése tanácsadással, mentorálással, képzéssel.

Az egyik legfontosabb cél még a munkáltatók tájékoztatása, képzése és érdekeltté tétele a kisgyermekesek foglalkoztatásában.

Eredménynek azt tekintjük, hogy ha végbemegy egy szemléletváltás mind a munkaadók, mind a kisgyermekesek körében. Változatos foglalkoztatási formában, a munkavállalást közvetlenül segítő képzések után, a kisgyermekesek el tudnak majd helyezkedni.

Szeretnénk kialakítani egy célcsoport specifikus hálózatot, kerekasztalok, szakmai fórumok, tanulmányi kirándulások, képzések keretében.



A JOGPONT+ európai uniós támogatással megvalósuló integrált és ingyenes jogi szolgáltatás a munka világában. A hét régióban megvalósuló és összekapcsolódó projektek a korábbi, nagy sikerrel zárult JOGPONT Hálózat fejlesztésére irányulnak, oly módon, hogy a legfontosabb szükségletekre reagálva, a jogterületek bővítésével és a tanácsadási formák szélesítésével továbbfejlesztett, még hatékonyabb jogi segítségnyújtást biztosíthatson a JOGPONT+-t működtető hat országos érdekképviselő.

A projekteket működtetők célkitűzése, hogy valódi, hatékony – szakvizsgázott és gyakorlott ügyvédekkel dolgozó – rendszert építsenek ki, amely által ingyenes jogi segítséget kaphat bármelyik állampolgár.

Napjainkban az ember életének számos területét törvények, rendeletek és egyéb előírások szabályozzák. A JOGPONT+ projekten keresztül munkajogi, társadalombiztosítási jogi, a munkavállalásra vagy vállalkozás indítására családjogra vonatkozó tanácsadást, jogvédelemmel kapcsolatos ismereteket kapnak az ügyfelek.

Legfontosabb elvünk, hogy a régiók minden munkavállalója, vállalkozója, lakosa minőségi és elérhető jogi segítséghez – minden 10 ezer fő feletti településen és más kisebb településeken is jusson, ezért úgy alakítottuk ki JOGPONT+ irodákat, hogy a megyeszékhelyeken kívül is biztosítani tudjuk a jogsegély-szolgáltatást. Célunk, hogy mindenki a saját egyéni körülményeinek megfelelő Jogponton igényeinek megfelelő jogi segítséget kapjon.

Kiskunfélegyházán **dr. Varga László** jogász fogadja az érdeklődőket minden hónap 2. és 4. csütörtökén 11.30 és 17.30 óra között a Szalay Gyula u. 2. szám alatt.

Minőségi és elérhető jogi tanácsadás mindenkinek

Segítség a diszkrimináció áldozatainak

A hátrányos megkülönböztetés áldozatainak Bács-Kiskun megyében Tóth Edina egyenlő bánásmód referens nyújt ingyenes segítséget. Az ügyfélfogadáson lehetőség van a panasz megbeszélésére és az eljárás megindításához szükséges törvényi feltételek meglétének vizsgálatára.

A diszkrimináció sajnálatos módon az élet több területén is jelen van és számos társadalmi csoportot érint. Azok a személyek, akik ilyen helyzetbe kerülnek, nem mindig képesek érdekeiket érvényesíteni. Nekik kíván segíteni az Egyenlő Bánásmód Hatóság a TÁMOP 5.5.5 program, a „Diszkrimináció elleni küzdelem – a társadalmi szemléletformálás és a hatósági munka erősítése” című projektjének keretében. Megszerzte az egyenlő bánásmód referensek nyújtanak ingyenes tájékoztatást, segítséget.

Tóth Edina egyenlő bánásmód referens szerint: „*a hátrányos megkülönböztetés napjainkban elsősorban a romákat, a fogyatékkal élőket, illetve a nőket sújtja. A leggyakoribb a foglalkoztatás során fellépő diszkrimináció. Ez adódhat a munkavállaló megromlott egészségi állapotából vagy fogyatékosságából, terhessége vagy anyasága miatt, de gyakoriak a roma származás miatti hátrányos megkülönböztetések is. A jelenleg is folyó rokantsági felülvizsgálatok során szintén számos diszkriminációról számoltak be az érintettek.*

Az Egyenlő Bánásmód Hatóság eljárást folytat a sértett fél kérelmére annak megállapítása érdekében, hogy történt-e hátrányos megkülönböztetés. Diszkrimináció esetén maga a hatóság folytatja le az eljárást teljesen díjmentesen.

Bővebb felvilágosítás a +36-70/517-92-51-es telefonszámon kérhető.

